

**HOTĂRÂRE**

***pentru modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 ianuarie 2018, cu modificările ulterioare***

Văzând Expunerea de motive a Primarului Sectorului 1, precum și Raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, respectiv Raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Management Resurse Umane, Direcția Management Economic, Direcția Juridică și Serviciul Spații cu altă Destinație decât cea de Locuință;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă la elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare și prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 69/2010 a responsabilității fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

Cu respectarea prevederilor Legii nr. 554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În concordanță cu prevederile Legii nr. 62/2011 a dialogului social, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând seama de prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului României nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând în considerare prevederile Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 ianuarie 2018, cu modificările ulterioare;

Luând în considerare procesul verbal încheiat în data de 22 iunie 2018 între directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și salariații din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare „Administrație”, reprezentați de Sindicatul

ROUA din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 și Federația PUBLISIND;

În temeiul art. 45 alin. (2), art. 81 alin. (4) și art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

### **CONSILIUL LOCAL AL SECTORULUI 1**

#### **HOTĂRĂȘTE:**

**Art.I. - (1)** Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 ianuarie 2018, cu modificările ulterioare, se modifică conform Anexei nr.1, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** Salariile de bază stabilite potrivit Anexei nr.1 la prezenta hotărâre se acordă începând cu data de 1 iulie 2018.

**Art.II. - (1)** Primarul Sectorului 1 și Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**(2)** Serviciul Secretariat General, Audiențe va asigura comunicarea prezentei structurilor organizatorice menționate la alin. (1), precum și Instituției Prefectului Municipiului București.

Această hotărâre a fost adoptată, astăzi, \_\_\_\_\_, în ședința \_\_\_\_\_ a Consiliului Local al Sectorului 1, convocată în temeiul art. 39 alin. \_\_\_\_\_ din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**  
**Oliver-Leon Păiuși**

**CONTRASEMNEAZĂ,**

**SECRETAR,**  
**Daniela Nicoleta Cefalan**

**Nr.:**

**Data:**

Anexa nr.1  
la Hotărârea Consiliului Local  
nr. \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
PREȘEDINTE de ȘEDINȚĂ,  
Oliver-Leon Păiuși

**SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE CONDUCERE DIN CADRUL DIRECȚIEI**

SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR PUBLICE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
FUNCȚIA	NIVELUL STUDIILOR	COEFICIENT GRADUL I	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL I	COEFICIENT GRADUL II	SALARIUL DE BAZĂ GRADUL II
0	1	2	3=2*1.900 lei	4	4=3*1.900 lei
DIRECTOR GENERAL	S	6,90	13110	6,95	13205
DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	S	6,25	11875	6,35	12065
DIRECTOR EXECUTIV	S	6,00	11400	6,15	11685
ȘEF SERVICIU	S	5,00	9500	5,20	9880
ȘEF BIROU	S	4,83	9177	5,07	9633
SALARII DE BAZĂ, CU RESPECTAREA NOMENCLATORULUI ȘI IERARHIEI FUNCȚIILOR CONTRACTUALE DIN ADMINISTRAȚIA LOCALĂ STABILITE POTRIVIT LEGII NR. 153/2017					
DIRECTOR ADMINISTRATIV	S	5,00	9500	5,50	10450
ȘEF SERVICIU	S	3,90	7410	4,20	7980
ȘEF BIROU	S	3,40	6460	3,50	6650

## SECTORUL 1 AL MUNICIPIUL BUCUREȘTI

NR. .... din .....

### EXPUNERE DE MOTIVE

la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2018, cu modificările ulterioare

Plecând de la raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 privind modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2018, cu modificările ulterioare.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Sector 1, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, D.G.A.S.P.C Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Ssectorului 1 al municipiului București;

b) de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;

c) de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;

d) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;

e) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;

f) de reprezentare a Consiliului Local al Ssectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile legii se aplică:

"a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale", categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

(...)"

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."

Totodată, actul normativ reglementează și modalitatea de aplicare, după cum urmează:

"Art. 38. - Aplicarea legii

(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:

a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

...

e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

...

Astfel, în aplicarea prevederilor actului normativ menționat, coroborat cu Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de

natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 ianuarie 2018.

Ulterior, urmare reorganizării activității instituției și implicit a unor funcții din statul de funcții, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 86/29.03.2018 a fost aprobată modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local nr. 8/2018 dedicată salarizării funcțiilor de conducere, constând în evidențierea funcțiilor față de care au intervenit modificări de denumire (expl: funcțiile publice de conducere director executiv au fost reorganizate prin schimbarea denumirii în funcții publice de conducere director general adjunct), fără modificarea coeficienților de ierarhizare.

Potrivit prevederilor art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 (1) *Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată;*

\*\*\*  
alin. (4) *În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.*

Având în vedere necesitatea transpunerii practice a principiilor sistemului de salarizare, respectiv

a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar*, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală*, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) *principiul publicității* în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar,

Proiectul de hotărâre propus de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 supune spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 stabilirea salariului de bază pentru funcția de conducere de tip contractual **ȘEF BIROU** după cum urmează:

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient gradul I	Salariul de bază gradul I	Coeficient gradul II	Salariul de bază gradul II
ȘEF BIROU	S	3,40	6460	3,50	6650

Se urmărește astfel stabilirea unui tratament egal cu privire la persoane care prestează aceeași activitate și au aceeași vechime în muncă și în funcție, respectiv ȘEF BIROU personal contractual.

Pentru funcția de conducere de tip contractual șef birou au fost stabiliți coeficienți corespunzători celor două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim (5), au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de la data de 01.01.2018, prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017, respectiv 1900 lei.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 a avut consultări cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal atașat raportului întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 a prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 *privind Codul fiscal*, cu modificările și completările ulterioare și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 15.200 lei.

**Ținând seama de:**

a) Adresa Serviciului Secretariat General, Audiențe nr. K2/290/291/04.07.2018 prin care sunt aduse la cunoștința Direcțiilor Management Resurse Umane, Economic și Juridică Proiectele de hotărâre înregistrate sub nr. K2/290 și nr. K2/291.

b) Documentele anexate de către Serviciului Secretariat General, Audiențe prin e-mailul din data de 05.07.2018 privind Proiectele de hotărâre înregistrate sub nr. K2/290 și nr. K2/291.

c) Adresa Direcției Management Resurse Umane nr. i/852/05.07.2018 prin care sunt transmise Serviciului Secretariat General, Audiențe atât în format word cât și în format electronic prin e-mail raportul comun de specialitate întocmit de către Direcțiile Management Resurse Umane, Economic și Juridică și Expunerea de motive privind Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2/290, urmând ca Proiectul de hotărâre înregistrat sub nr. K2/291 să fie analizat mai amănunțit iar elaborarea raportului comun de specialitate să se realizeze cu respectarea termenului prevăzut la art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

d) Documentele anexate de către Serviciului Secretariat General, Audiențe prin e-mailurile din data de 09.07.2018 privind Proiectul de hotărâre înregistrat sub nr. K2/291, respectiv adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 nr. 18315/09.07.2018 prin care se revine asupra adresei înregistrată sub nr. 17948/04.07.2018 și se menționează faptul că, la redactarea Anexei la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2018, cu modificările ulterioare, au intervenit câteva erori de redactare anexându-se totodată forma corectată a Anexei.

În considerarea prevederilor art. 11 al Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, considerăm faptul că sunt respectate condițiile de legalitate, după cum urmează:

1. Art. 11 alin. (1) al Legii nr. 153/2017 stabilește faptul că salariile de bază brute se stabilesc de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului București, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, iar în cazul Proiectului de Hotărâre, înregistrat sub nr. K2/291, consultarea a fost realizată cu privire la funcția de conducere de tip contractual de ȘEF BIROU.

2. Art. 11 alin. (4) al Legii nr. 153/2017 prevede faptul că, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.



Deși, raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 la Proiectul de Hotărâre, înregistrat sub nr. K2/291, nu prevede nimic cu privire la încadrarea în cheltuielile de personal aprobate și nici nu este anexat vreun document din partea structurilor cu atribuții în domeniu, considerăm faptul că, întrucât este vorba de stabilirea unor coeficienți de salarizare mai mici decât cei stabiliți prin Anexa nr. 1 la H.C.L.S. 1 nr. 86/29.03.2018 cu privire la funcția de conducere de tip contractual de ȘEF BIROU, deci a unor salarii de bază brute diminuate, cheltuielile de personal nu depășesc nivelul cheltuielilor de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Mentionăm faptul că, încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli se realizează pe răspunderea ordonatorului de credite, respectiv a Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, și cu respectarea prevederilor art. 5 din O.U.G. nr. 90/2017.

Față de cele prezentate, consider oportună și pe deplin justificată măsura privind aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2018, cu modificările ulterioare, conform Anexei nr.1 la prezentul proiectul de hotărâre, în forma corectată transmisă de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 în data de 09.07.2018 prin e-mail.



**DIRECȚIA JURIDICĂ,  
DIRECTOR EXECUTIV  
ALEXANDRINA GABRIELA CULEA**

**SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE  
LOCUINȚĂ,  
ȘEF SERVICIU  
BEATRICE FLORENTINA MOJA**

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,  
DIRECTOR EXECUTIV  
PETRICĂ MARIUS IONESCU**

Întocmit,  
Iulian Ghinescu



### RAPORT COMUN DE SPECIALITATE

întocmit potrivit prevederilor art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare cu privire la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2018, cu modificările ulterioare

Plecând de la raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 privind modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2018, cu modificările ulterioare.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Sector 1, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, D.G.A.S.P.C Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

- a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București;
- b) de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;
- c) de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;
- d) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;
- e) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;
- f) de reprezentare a Consiliului Local al Sectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;
- g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Astfel, potrivit actului normativ precizat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile legii se aplică:

*"a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale", categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.*

*(...)"*

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege *"(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

*(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."*

Totodată, actul normativ reglementează și modalitatea de aplicare, după cum urmează:

*"Art. 38. - Aplicarea legii*

*(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:*

*a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;*

*...*

*e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;*

*..."*

Astfel, în aplicarea prevederilor actului normativ menționat, coroborat cu Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 *pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 ianuarie 2018.

Ulterior, urmare reorganizării activității instituției și implicit a unor funcții din statul de funcții, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 86/29.03.2018 a fost aprobată modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local nr. 8/2018 dedicată salarizării funcțiilor de conducere, constând în evidențierea funcțiilor față de care au intervenit modificări de denumire (expl: funcțiile publice de conducere director executiv au fost reorganizate prin schimbarea denumirii în funcții publice de conducere director general adjunct), fără modificarea coeficienților de ierarhizare.

Potrivit prevederilor art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 (1) *Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată;*

...  
*alin. (4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.*

Având în vedere necesitatea transpunerii practice a principiilor sistemului de salarizare, respectiv

a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar*, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală*, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) *principiul publicității* în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar,

Proiectul de hotărâre propus de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 supune spre aprobarea Consiliului Local al Sectorului 1 stabilirea salariului de bază pentru funcția de conducere de tip contractual **ȘEF BIROU** după cum urmează:

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient gradul I	Salariul de bază gradul I	Coeficient gradul II	Salariul de bază gradul II
ŞEF BIROU	S	3,40	6460	3,50	6650

Se urmăreşte astfel stabilirea unui tratament egal cu privire la persoane care prestează aceeaşi activitate şi au aceeaşi vechime în muncă şi în funcţie, respectiv ŞEF BIROU personal contractual.

Pentru funcţia de conducere de tip contractual şef birou au fost stabiliţi coeficienţi corespunzători celor două grade I şi II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradaţia aferentă tranşei de vechime în muncă la nivel maxim (5), au fost determinate prin înmulţirea coeficienţilor cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată de la data de 01.01.2018, prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017, respectiv 1900 lei.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, directorul general al Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Sector 1 a avut consultări cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal ataşat raportului întocmit de către Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Sector 1.

Salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 a prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuţiilor sociale obligatorii şi impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 *privind Codul fiscal*, cu modificările şi completările ulterioare şi totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice şi anume nu depăşesc nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului Bucureşti, respectiv 15.200 lei.

**Ținând seama de:**

a) Adresa Serviciului Secretariat General, Audienţe nr. K2/290/291/04.07.2018 prin care sunt aduse la cunoştinţa Direcţiilor Management Resurse Umane, Economic şi Juridică Proiectele de hotărâre înregistrate sub nr. K2/290 şi nr. K2/291.

b) Documentele anexate de către Serviciului Secretariat General, Audienţe prin e-mailul din data de 05.07.2018 privind Proiectele de hotărâre înregistrate sub nr. K2/290 şi nr. K2/291.

c) Adresa Direcţiei Management Resurse Umane nr. i/852/05.07.2018 prin care sunt transmise Serviciului Secretariat General, Audienţe atât în format word cât şi în format electronic prin e-mail raportul comun de specialitate întocmit de către Direcţiile Management Resurse Umane, Economic şi Juridică şi Expunerea de motive privind Proiectul de Hotărâre înregistrat sub nr. K2/290, urmând ca Proiectul de hotărâre înregistrat sub nr. K2/291 să fie analizat mai amănunţit iar elaborarea raportului comun de specialitate să se realizeze cu respectarea termenului prevăzut la art. 44 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administraţiei publice locale, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

d) Documentele anexate de către Serviciului Secretariat General, Audienţe prin e-mailurile din data de 09.07.2018 privind Proiectul de hotărâre înregistrat sub nr. K2/291, respectiv adresa Direcţiei Generale de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Sector 1 nr. 18315/09.07.2018 prin care se revine asupra adresei înregistrată sub nr. 17948/04.07.2018 şi se menţionează faptul că, la redactarea Anexei la Proiectul de Hotărâre privind modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcţiile publice şi funcţiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaţionale de funcţii bugetare "Administraţie" din Direcţia Generală de Asistenţă Socială şi Protecţia Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2018, cu modificările ulterioare, au intervenit câteva erori de redactare anexându-se totodată forma corectată a Anexei.

În considerarea prevederilor art. 11 al Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, considerăm faptul că sunt respectate condiţiile de legalitate, după cum urmează:

1. Art. 11 alin. (1) al Legii nr. 153/2017 stabileşte faptul că salariile de bază brute se stabilesc de către Consiliul Local al Sectorului 1 al Municipiului Bucureşti, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor, iar în cazul Proiectului de Hotărâre, înregistrat sub nr. K2/291, consultarea a fost realizată cu privire la funcţia de conducere de tip contractual de ŞEF BIROU.

2. Art. 11 alin. (4) al Legii nr. 153/2017 prevede faptul că, nivelul veniturilor salariale se stabilește, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Deși, raportul de specialitate întocmit de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 la Proiectul de Hotărâre, înregistrat sub nr. K2/291, nu prevede nimic cu privire la încadrarea în cheltuielile de personal aprobate și nici nu este anexat vreun document din partea structurilor cu atribuții în domeniu, considerăm faptul că, întrucât este vorba de stabilirea unor coeficienți de salarizare mai mici decât cei stabiliți prin Anexa nr. 1 la H.C.L.S. 1 nr. 86/29.03.2018 cu privire la funcția de conducere de tip contractual de SEF BIROU, deci a unor salarii de bază brute diminuate, cheltuielile de personal nu depășesc nivelul cheltuielilor de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1.

Mentionăm faptul că, încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli se realizează pe răspunderea ordonatorului de credite, respectiv a Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, și cu respectarea prevederilor art. 5 din O.U.G. nr. 90/2017.

Față de cele prezentate, considerăm oportună și pe deplin justificată măsura privind aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2018, cu modificările ulterioare, conform Anexei nr.1 la prezentul proiectul de hotărâre, în forma corectată transmisă de către Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 în data de 09.07.2018 prin e-mail.

**DIRECȚIA MANAGEMENT ECONOMIC,  
DIRECTOR EXECUTIV  
ORTANSA FRONE BORCEA**

**DIRECȚIA JURIDICĂ,  
DIRECTOR EXECUTIV  
ALEXANDRINA GABRIELA CULEA**

**SERVICIUL LEGISLAȚIE ȘI SPAȚII CU ALTĂ DESTINAȚIE DECÂT CEA DE  
LOCUINȚĂ,  
ȘEF SERVICIU  
BEATRICE FLORENTINA MOJA**

**DIRECȚIA MANAGEMENT RESURSE UMANE,  
DIRECTOR EXECUTIV  
PETRICĂ MARIUS IONESCU**

Întocmit,  
Iulian Ghinescu





**CONSILIUL LOCAL SECTOR 1 BUCUREȘTI**  
**DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA**  
**COPILULUI**

**SERVICIUL JURIDIC, CONTENCIOS ȘI RESURSE UMANE**

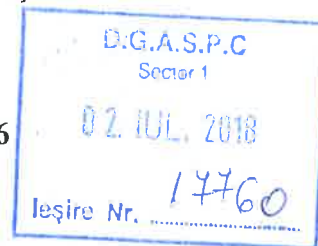
**Bld. Mareșal Al. Averescu nr.17, Sector 1, București**

**resurse.umane@dgaspc-sectorul1.ro**

**tel./fax: 021.222.99.17**

**Website: www.dgaspc-sectorul1.ro**

**operator de date cu caracter personal nr. 6306**



**RAPORT DE SPECIALITATE**

***privind modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 iulie 2018, cu modificările ulterioare***

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Sector 1, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Local al Sectorului 1, cu scopul de a asigura aplicarea politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, cu rol în administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

În vederea realizării atribuțiilor prevăzute de lege, D.G.A.S.P.C Sector 1 îndeplinește, în principal, următoarele funcții:

a) de strategie, prin care asigură elaborarea strategiei și planului anual de dezvoltare a serviciilor sociale, pe care le supune spre aprobare Consiliului Local al Ssectorului 1 al municipiului București;

b) de coordonare a activităților de asistență socială și de protecție a familiei și a drepturilor copilului, a persoanelor cu dizabilități, victimelor violenței în familie, persoanelor vârstnice etc., precum și a măsurilor de prevenire și combatere a situațiilor de marginalizare și excludere socială în care se pot afla anumite grupuri sau comunități la nivelul sectorului 1 al municipiului București;

c) de administrare a fondurilor pe care le are la dispoziție;

d) de comunicare și colaborare cu serviciile publice deconcentrate ale ministerelor și instituțiilor care au responsabilități în domeniul asistenței sociale, cu serviciile publice locale de asistență socială, precum și cu reprezentanții societății civile care desfășoară activități în domeniu, cu reprezentanții furnizorilor privați de servicii sociale, precum și cu persoanele beneficiare;

e) de execuție, prin asigurarea mijloacelor umane, materiale și financiare necesare pentru implementarea strategiilor cu privire la acțiunile antisărăcie, prevenirea și combaterea marginalizării sociale, precum și pentru soluționarea urgențelor sociale individuale și colective la nivelul sectorului 1 al municipiului București;



*Alas*



f) de reprezentare a Consiliului Local al Ssectorului 1 al municipiului București, pe plan intern și extern, în domeniul asistenței sociale și protecției copilului;

g) de promovare a drepturilor omului, a unei imagini pozitive a persoanelor, familiilor, grupurilor vulnerabile.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Sector 1, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Astfel, potrivit actului normativ precitat, acesta are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, urmărindu-se:

a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază în sectorul bugetar, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

În ceea ce privește domeniul de aplicare, dispozițiile legii se aplică:

"a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale", categorie din care face și personalul D.G.A.S.P.C. Sector 1.

(...)"

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli."





Totodată, actul normativ reglementează și modalitatea de aplicare, după cum urmează:

*"Art. 38. - Aplicarea legii*

*(3) Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se acordă următoarele creșteri salariale:*

*a) cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;*

*...  
e) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;*

*...*  
Astfel, în aplicarea prevederilor actului normativ precitat, coroborat cu Hotărârea Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 ianuarie 2018.

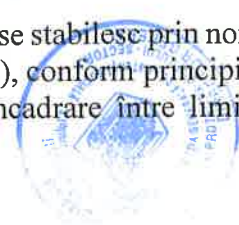
Ulterior, urmare reorganizării activității instituției și implicit a unor funcții din statul de funcții, prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 86/29.03.2018 a fost aprobată modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local nr. 8/2018 dedicată salarizării funcțiilor de conducere, constând în evidențierea funcțiilor față de care au intervenit modificări de denumire (expl: funcțiile publice de conducere director executiv au fost reorganizate prin schimbarea denumirii în funcții publice de conducere director general adjunct), fără modificarea coeficienților de ierarhizare.

Potrivit prevederilor art. 39 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 (1) *Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare din cadrul instituției/autorității publice în care acesta este numit/încadrat sau din instituțiile subordonate acestora, în cazul în care nu există o funcție similară în plată;*

*...  
alin. (4) În aplicarea prevederilor alin. (1), în cazul instituțiilor sau autorităților publice aflate în subordinea aceluiași ordonator de credite, având același scop, îndeplinind aceleași funcții și atribuții, aflate la același nivel de subordonare din punct de vedere financiar, nivelul salariului de bază/indemnizației de încadrare se va stabili la nivelul maxim aflat în plată din cadrul tuturor acestor instituții sau autorități publice subordonate.*

Având în vedere necesitatea transpunerii practice a principiilor sistemului de salarizare, respectiv

a) *principiul legalității*, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;



*[Handwritten signature]*

b) *principiul nediscriminării*, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) *principiul egalității*, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) *principiul importanței sociale a muncii*, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) *principiul stimulării personalului din sectorul bugetar*, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) *principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală*, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) *principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale*, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) *principiul sustenabilității financiare*, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) *principiul publicității* în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar,

prezentul proiect de hotărâre supune spre aprobare stabilirea salariului de bază pentru funcția de conducere de tip contractual **ȘEF BIROU** după cum urmează:

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient gradul I	Salariul de bază gradul I	Coeficient gradul II	Salariul de bază gradul II
ȘEF BIROU	S	3,40	6460	3,50	6650

Se urmărește astfel stabilirea unui tratament egal cu privire la persoane care prestează aceeași activitate și au aceeași vechime în muncă și în funcție.

Pentru funcția de conducere de tip contractual șef birou au fost stabiliți coeficienți corespunzători celor două grade I și II, iar salariile de bază, în care este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim (5), au fost determinate prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată de la data de 01.01.2018, prevăzut în Hotărârea Guvernului nr. 846/2017, respectiv 1900 lei.

Pentru respectarea prevederilor art. 11 din Legea nr. 153/2017, directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1 a avut consultări cu sindicatul reprezentativ la nivel de unitate, consemnate potrivit procesului-verbal atașat prezentului raport.

Menționăm faptul că salariile de bază propuse potrivit Anexei nr. 1 a prezentului proiect de hotărâre sunt lunare, în formă brută, supuse contribuțiilor sociale obligatorii și impozitării stabilite potrivit Legii nr. 227/2015 *privind Codul fiscal*, cu modificările și completările ulterioare și totodată respectă prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și anume nu depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Sectorului 1 al Municipiului București, respectiv 15.200 lei.



Față de cele precedente, considerăm oportună și pe deplin justificată măsura privind aprobarea proiectului de hotărâre privind modificarea Hotărârii Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 ianuarie 2018, cu modificările ulterioare.

**DIRECTOR GENERAL,**

**DĂNUȚ IOAN FLEACĂ**





## PROCES-VERBAL

**încheiat la data de 22 iunie 2018 la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, pentru punerea în aplicare a prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare**

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018 *privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și funcțiile de natură contractuală din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1, începând cu data de 1 ianuarie 2018, cu modificările prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 86/29.03.2018;*

Ținând seama de structura organizatorică și de personal a Direcției Generale de Asistență și Protecția Copilului Sector 1 care cuprinde atât funcții specifice administrației publice locale cât și familiei ocupaționale de funcții bugetare sănătate și asistență socială precum și de necesitatea de a asigura echilibrul organizațional, ca premisă a realizării atribuțiilor și funcțiilor Direcției Generale;

Luând în considerare reglementarea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere conform Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.2018, cu modificările ulterioare;

Având în vedere necesitatea transpunerii practice a principiilor sistemului de salarizare, respectiv

a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;

c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;

d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiasi domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;

g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;

i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar,

părțile convin modificarea Anexei nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al Sectorului 1 nr. 8/31.01.201, modificată prin Hotărârea Consiliului Local al Sectorului nr. 86/29.03.2018, cu privire la stabilirea salariului de bază pentru **funcția de conducere de tip contractual ȘEF BIROU** după cum urmează:

Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient gradul I	Salariul de bază gradul 1	Coeficient gradul II	Salariul de bază gradul II
ȘEF BIROU	S	3,40	6460	3,50	6650

#### **PĂRȚILE:**

**Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Sector 1,**  
prin:

Dl Dănuț Ioan **FLEACĂ**, director general

**Sindicatul ROUA din cadrul DGASPC Sector 1 și Federația PUBLISIND,** prin:

Dl Ștefan **NOVAC**, vicepreședinte Federația PUBLISIND

Dl Gavrilă **CONSTANTIN**, președinte Sindicatul ROUA

Dna Maria Sorina **AL FALAHI CHIVOIU**, Secretar Sindicat ROUA